



Newsletter n° 15
Luglio 2022

LA CERTIFICAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Know how in pillole:

LA CULTURA DELLA SALUTE E SICUREZZA

Cosa significa oggi promuovere la **CULTURA DELLA SICUREZZA**?

Non si tratta solo di rispettare gli obblighi normativi (che spesso sono intesi come oneri e ostacoli organizzativi) ma gestire in maniera efficace la prevenzione dei rischi e la tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Un adeguato sistema di prevenzione deve essere alimentato dalla consapevolezza di tutti i lavoratori diventando una componente essenziale di una gestione d'impresa sana ed efficiente, nonché un investimento con potenziali alti ritorni aziendali e sociali.

Ma come riuscire in questa impresa? **Grazie alla realizzazione e alla successiva certificazione volontaria del sistema di gestione per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.**

La UNI ISO 45001 è la prima norma internazionale nata per la Salute e la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro. Era stata preceduta da norme o specifiche tecniche a livello nazionale. La ISO 45001 stabilisce un quadro per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori, permettendo così alle Organizzazioni di aumentare in modo proattivo non solo le loro prestazioni in materia di salute e sicurezza ma anche quelle a livello economico come abbiamo spiegato nella nostra precedente Newsletter di maggio 2022.

La norma si applica a qualsiasi Organizzazione, indipendentemente dalle dimensioni, dal settore di appartenenza e dalla natura delle sue attività ed è progettata per essere integrata nei processi di gestione già esistenti: adotta infatti la stessa "struttura di alto livello" (High Level Structure - HLS) delle altre norme ISO sui sistemi di gestione come la UNI EN ISO 9001 (gestione per la qualità) e la UNI EN ISO 14001 (gestione ambientale).

QUALI SONO I VANTAGGI DI CERTIFICARE LA PROPRIA ORGANIZZAZIONE SECONDO LA ISO 45001?

- riduzione dei costi derivanti da incidenti, infortuni e malattie professionali, minimizzando i rischi cui possono essere esposti i dipendenti;
- aumento dell'efficienza e della prestazione di impresa;
- ottimizzazione delle risorse investite;
- miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro;

Q.Team
TECNICHE PER L'ECCELLENZA
TECSE

Via Curioni, 14
21013 Gallarate (VA)
Tel. 0331. 781670 (Interno 625)
www.gruppomedilabor.com



- massima facilità nel poter produrre tutta la documentazione richiesta dalle norme/leggi;
- miglioramento dell'immagine interna ed esterna dell'impresa;
- valore socio-economico misurabile attraverso comportamenti etici e responsabili, competenza e cultura dell'impresa.

La certificazione del sistema di gestione in conformità alla norma UNI ISO 45001, rilasciata da organismi accreditati da ACCREDIA, permette all'impresa di conseguire autorevolezza e affidabilità nei confronti di tutte le parti interessate – istituzioni competenti, organizzazioni datoriali, lavoratori, clienti, fornitori e partner commerciali – nonché il riconoscimento internazionale degli strumenti di prevenzione adottati.

Inoltre il D.Lgs. 81/2008 (art. 30) riconosce che l'adozione ed efficace applicazione di un modello di organizzazione e gestione della salute e sicurezza, è idoneo ad avere efficacia esimente della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, di cui al D.Lgs. 231/2001.

Infine, studi condotti a livello nazionale dimostrano che il passaggio da un livello di sicurezza base a un livello di sicurezza certificato comporta un calo del numero di infortuni pari a circa il 16% e una riduzione della loro gravità del 40%.

Lo studio citato è stato realizzato da INAIL per l'Osservatorio ACCREDIA "La sicurezza sui luoghi di lavoro e la certificazione", e confronta gli indici infortunistici delle aziende certificate rispetto a quelle non certificate, nei diversi settori identificati dai Grandi Gruppi di tariffa INAIL.

ANCHE I DIPENDENTI TRAGGONO VANTAGGIO DALL'APPLICAZIONE DELLA ISO 45001!

L'applicazione di un sistema di gestione certificato secondo la UNI ISO 45001 offre la garanzia di lavorare in una realtà che considera centrali la loro salute e sicurezza, con ricadute positive in termini di motivazione e gratificazione e conseguente miglioramento della produttività dell'impresa. Ai fini della prevenzione, per l'impresa è fondamentale il coinvolgimento del personale nella segnalazione di mancati infortuni e situazioni pericolose.

Viene rafforzata anche la fidelizzazione, poiché un lavoratore soddisfatto è meno propenso a cambiare azienda e questo comporta un risparmio dei costi richiesti dal turnover e il vantaggio di non perdere il "know how" acquisito dai lavoratori.



LO SAPEVATE CHE.....

Di grande attualità sono i GOALS delle Nazioni Unite. Di cosa si tratta?

Definiti anche Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals) sono 17 obiettivi contenuti in un grande piano d'azione su cui a settembre 2015 i governi dei 193 Paesi membri dell'ONU hanno trovato un accordo. I Paesi si impegnano a raggiungerli entro il 2030. I Global Goals proseguono il lavoro degli Obiettivi di Sviluppo del Millennio (Millennium Development Goals - MDG) che li hanno preceduti e rappresentano obiettivi comuni su tutte le questioni importanti per lo sviluppo: la lotta alla povertà, l'eliminazione della fame e il contrasto al cambiamento climatico. 'Obiettivi comuni' significa che i Global Goals riguardano tutti i Paesi e tutti gli individui: nessuno ne è escluso, né deve essere lasciato indietro.

Lo Sviluppo Sostenibile è un processo che ci permette di migliorare le nostre condizioni di vita senza distruggere o danneggiare senza rimedio le risorse per chi verrà dopo di noi. Ad esempio, lo sviluppo NON è sostenibile se si utilizzano tutte le risorse subito, senza lasciare nulla alle generazioni future. Significa condividere idee e conoscenze, unire le forze e lavorare insieme per migliorare la vita di tutti rispettando e proteggendo il pianeta.

I Global Goals fissano traguardi precisi in termini di risultati, che possono essere misurati. Fissare obiettivi comuni incoraggia tutti – governi, aziende, centri di ricerca e la società nel suo insieme – ad agire a livello globale per la loro realizzazione, raccogliendo e mettendo a disposizione una grande varietà di forze, conoscenze e risorse.

Perché citiamo questi GOALS parlando di certificazione? In che modo l'applicazione della ISO 45001 può supportare gli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite?

Ottenere una certificazione ISO 45001 significa dimostrare l'impegno di un'Organizzazione nel garantire condizioni di lavoro adeguate sotto gli aspetti di salute, benessere e pratiche di uguaglianza. Le Organizzazioni che cercano di migliorare il proprio profilo ESG (ESG è l'acronimo di Environmental, Social and Governance e si riferisce a tre fattori centrali nella misurazione della sostenibilità di un investimento) attraverso l'applicazione della ISO 45001, danno un messaggio forte a tutte le parti interessate, inclusi i dipendenti: confermano di prendersi veramente cura del loro personale. L'applicazione e la successiva certificazione ISO 45001 si ricollega all'Obiettivo 3 del MDG: Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età perché per raggiungere lo sviluppo sostenibile è fondamentale garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età.



Roberto De Pari
 Direttore Q.Team Tecse Srl
 Via Curioni, 14 - 21013 Gallarate (VA)
roberto.depari@qteamtecte.it
www.gruppomedilabor.com
 Tel. 0331.781670 / Int. 627

Q.Team
 TECNICHE PER L'ECCELLENZA
TECSE

Via Curioni, 14
 21013 Gallarate (VA)
 Tel. 0331. 781670 (Interno 625)
www.gruppomedilabor.com